

Kuidas makstakse haigusrahasid HR Agency's?

Haigushüvitis on rahaline kompensatsioon, mida makstakse ravikindlustatud inimesele, kellel jääb haigestumise tõttu saamata töötasu. Haigushüvitist saab näiteks haigestumise, tööõnnetuse, liiklus- või olmevigastuse korral.

Haigestumisest tuleb esimesel võimalusel teavitada oma perearsti, ettevõtet ning agentuuri.

Kui töötav inimene haigestub ja peab seetõttu töölt eemal olema, väljastab arst selle tõendamiseks elektroonilise töövõimetuslehe ehk **haiguslehe**. Selle alusel maksavad tööandja ja haigekassa inimesele haigushüvitist.

- **Haigekassa hakkab kehtima alles pärast tööleasumist 14 päeva möödudes.**
- Esimese haiguspäeva eest hüvitist ei maksta.
- 2. päevast kuni 5. päevani maksab haigushüvitist tööandja töötaja keskmise töötasu alusel. Tööandja arvutab haigushüvitise töötaja viimase kuue kuu keskmise palga põhjal, hüvitis on 70% töötaja keskmisest töötasust.
- Alates 6. päevast maksab haigushüvitist haigekassa töötaja päevatulu alusel. Arvestamise aluseks võetakse inimese **haiguslehel märgitud töövabastuse alguspäevale eelnenud kalendriaastal arvestatud või makstud sotsiaalmaksu andmed**, mis saadakse maksu- ja tolliametilt. **Haigushüvitist makstakse päevatulust 70% ulatuses. Hüvitiselt peetakse kinni tulumaks.**
- Arvutamise aluseks oleva teabega saab tutvuda pärast hüvitise laekumist riigiportaalis eesti.ee.

Kalendripäeva keskmise tulu arvutamine HR Agency's

HR Agency's on tavapäraselt kasutusel 6-kuulised töölepingud, mis tähendab, et haigushüvitise maksmine käib töötaja viimase kuue kuu keskmise palga põhjal, hüvitis on 70% töötaja keskmisest töötasust.

Töötaja peab HR Agency't teavitama töövõimetuslehe alustamisest ja lõpetamisest vastavalt omavahelisele kokkuleppele kas suuliselt või kirjalikult.

Tööandja peab omapoolsed andmed töövõimetuslehele edastama läbi riigiportaali www.eesti.ee ja töövõimetusleht laekub inimese arvelduskontole paari tööpäeva jooksul pärast seda, kui tööandja on andmed esitanud.

Kalendripäeva keskmise tulu arvutamine haigekassas

Hüvitis võrdub töövõimetuslehe algusele eelnenud **kalendriaastal inimese eest arvestatud või makstud sotsiaalmaksu alusel arvatud tulu ja arvu 365 jagatisega.**

Päeva tulust arvutatakse hüvitise määr ja korrutatakse hüvitamisele kuuluvate päevade arvuga (vt hüvitiste arvutamise näiteid). Hüvitiselt peetakse kinni tulumaks.

Kui eelneval aastal inimesel tulu ei olnud või aasta keskmine tulu oli väiksem kui alampalk (2021. aastal 584 eurot kuus), siis arvutatakse päevatulu järgnevalt:

päevatulu = põhipalk : 30, kuid mitte üle alampalga ja arvu 30 jagatise.

Arvutamisel lähtutakse töövõimetuslehel märgitud töövabastuse alguspäevale eelnenud päeval kehtinud kuu põhipalgast või kuupalga alammäärast.

Kui eelmisel aastal tulu puudus ning põhipalk on väiksem alampalgast, siis päevatulu = põhipalk : 30.

Võlaõigusliku lepingu alusel töö- või teenustasusid saava inimese, juriidilise isiku juhtimisorgani liikme või FIE päevatulu võrdub töövõimetuslehe algusele eelnenud kalendriaastal inimese eest makstud sotsiaalmaksu alusel arvatud tulu ja arvu 365 jagatisega.

Kui tulu puudus, siis päevatulu = sotsiaalmaksuseaduses kehtestatud kuumäär (2021. aastal 584 eurot kuus) : 30.

Loe Haigekassa haigus hüvitise kohta lähemalt [siit](#).

Kõikide küsimustega, mis puudutab haigusrahasid, tasub ühendust võtta HR Agency fintantsjuhi Silveriga telefonil +372 5666 9606